

Missie Pit&Co

Pit & Co heeft 4 pijlers:

1. Versterken en verstevigen ervaringswerk binnen Arkin.
2. Herstelwerkplaatsen in de wijk.
3. Vraagbaak voor Arkin-brede inzet ervaringswerk. Pit&Co geeft gevraagd en ongevraagd advies bij ontwikkelingen waarbij ervaringswerk een rol speelt.
4. Co-creatie met externe stakeholders die bezig zijn met inzet ervaringswerk en herstel(ondersteuning).

Pit&Co draagt bij en faciliteert Arkin bij het (door)ontwikkelen en borgen van de professionele identiteit van het beroep ervaringswerk. Pit&Co is op de hoogte van kansen wat betreft financiering en adviseert over hoe deze te verzilveren.

Visie Pit&Co

(F)EW maken ruimte voor- en ondersteunen- het herstelproces van de cliënten. Het tegengaan van (zelf)stigma, en het bevorderen van zelfregie door het ontsluiten van ervaringskennis bij de cliënt maken hier deel van uit.

Hiermee draag Pit&Co aan bij het toegankelijk maken van herstelondersteunende zorg voor iedereen die daar behoefte aan heeft.

We staan voor samenwerken en verbinden van herstelondersteunende initiatieven, zowel binnen Arkin als in de stad Amsterdam.

Zichtbare uitkomsten Pit&Co

1.
 - Pit&Co verkent financieringsmogelijkheden, dit in het kader van 1) landelijke ontwikkelingen om het beroep verder te professionaliseren; landelijke Vereniging van Ervarendeskundige richt kwaliteitssysteem Ervarendeskundige in Landelijk register en beroepscode zorgprestatie model subsidie ZonMw en 2) verkenning met Gemeente A'dam (sociale basis)
 - (F)EW voelt zich een volwaardig teamlid.
 - (F)EW en het team weet wat de taken en rollen zijn van de EW binnen het team.
 - Er zijn structurele momenten door het jaar ingebouwd voor het vergroten van competenties.
 - Pit&Co coördineert i.s.m. met desbetreffende specialisten over inzet van EW Arkin breed
 - Arkin biedt 5 a 6 HBO en MBO stageplekken aan.
2.
 - Alle (F)EW participeren in de herstelwerkplaatsen
 - Pit&Co werkt samen met Arkin disciplines en projecten in de wijk zoals GGZ Coaches, trajectcoaches, Wegwijssalon etc.
 - Behandelaren en medewerkers zijn bekend met Pit&Co (website) en verwijzen actief naar de herstelwerkplaatsen.
3.
 - Sluit aan op relevante ontwikkelingen binnen Arkin zoals ART, HIC DADS van PuntP, Zero Suicide; groep omgaan met doodsgedachten, etc.
 - Ondersteuning inzet EW bij NPI, Novarum, Ouderen, etc
 - Voor een goede Arkin brede verbinding sluit de afvaardiging vanuit de CR en NBR per kwartaal aan het platform EW Arkin.
4.
 - Pit&Co is een partner bij stedelijke initiatieven waarbij ervaringswerk een rol speelt; HvA opleidingen tot EW (HBO)CollegED, resourcegroepen en Herstel Werkt!.

Leiderschap

Wat is leidend en wat willen we bereiken

Pit&Co faciliteert, ondersteunt en stimuleert de (F)EW bij het inrichten van:

- a) Ondersteunen van individuele herstelprocessen van cliënten door EW.
- b) Inrichten van HOZ.
- c) Creëren van maatschappelijke kansen en participatie, mogelijkheden voor mensen met een kwetsbaarheid.

Bron: Beroepscompetentieprofiel ED, 2013

Medewerkers: (F)ervaringswerkers

- a).
 - (F)EW heeft duidelijke rol en is zichtbaar gepositioneerd in het team.
 - (F)EW I & II en het team weet wat behoort tot de (basis)werkzaamheden.
 - (F)EW heeft een aandachtfunctionaris/sparringpartner binnen het team.
- b)
 - (F)EW stemt af met de leidinggevende bij organisatievragen over deelnemen aan werkgroepen, projecten en trainingen en/of groepen.
- c)
 - Elk (F)EW draait 1/6 deel van zijn contracturen methodische-zelfhulpgroepen in herstelwerkplaatsen in de wijk.

Management van processen.

- Elk individuele (F)EW draagt zorg voor het tijdig aanleveren van gegevens voor de Q-rapportages.
- Concrete invulling functieprofiel EW I & II (basistaken)
 - Begeleiden individuele cliënten
 - Faciliteren van groepen in de wijk
 - Invloegen in het behandeltraject (samenwerking met het team).
- Duidelijke afspraken met betreffende directies en managers over bij- en nascholing.
- Pit&Co adviseert over inhoudelijk opleidingsplan van (F)EW.
- (F)EW faciliteren methodische zelfhulpgroepen in de wijk:
 - 2 WRAP groep per facilitator.
 - Per regio 1 á 2 herstelgroepen (online)
 - 2 á 3 HOP groepen per facilitator.
 - Naar behoefte per regio 1 zingevingsgroep, Online koffiekamer, etc.

Resultaten voor cliënten

- Alle cliënten die willen werken aan hun herstel, worden ondersteund door Pit&Co.
- Door deel te nemen aan peersupport (zowel groepen als individueel), hebben cliënten de mogelijkheid om te werken aan hun persoonlijk, maatschappelijk en functioneel herstelproces.
- Doordat alle cliënten de mogelijkheid hebben om kennis te maken met (F)EW ligt de focus vanaf het begin op herstel.
- Cliënten ervaren een verandering in een meer herstelondersteunende attitude en bejegening door medewerkers. In de behandeling wordt meer gekeken vanuit de kracht van de cliënten.
- Pit & Co website maakt het aanbod duidelijk en vindbaar voor de cliënten.
- Client kan dicht bij huis werken aan zijn of haar herstel doordat activiteiten van de herstelwerkplaatsen van Pit&Co worden aangeboden in de wijk.

Eind resultaat voor bestuur en financiers

Pit & Co is zichtbaar en bekend in de wijk, en stimuleert wijkgericht werken en draagt hiermee bij aan de strategische doelstelling 'Beter worden doe je thuis'.

Pit&Co activiteiten komen in aanmerking voor vergoeding van zorgverkeringswet en WMO.

Pit & Co draagt (indirect) bij aan de wachttijden problematiek.

Pit & Co wordt ervaren als een zeer bijdragend netwerk voor duurzaam herstel.

Arkin heeft een voorbeeldfunctie bij het professionaliseren van ervaringsdeskundigheid

Arkin draagt middels de herstelwerkplaatsen zorg dat de client herstelt in eigen leefomgeving/in de wijk.

Strategie & Beleid

Pit&Co is het eerste aanspreekpunt voor ervaringsdeskundigheid van Arkin. Pit&Co draagt bij aan een Arkin-brede inbedding van ervaringsdeskundigheid. De website en de herstelwerkplaatsen van Pit&Co zijn Arkin-breed en stedelijk bekend.

Management van middelen

- Er is een toolkit met basis-ontwikkelingsmethodieken voor ervaringswerk ten behoeve van het team en EW.
- Er is een scholingspakket; e-learning / e-coaching- voor (F)EW ingericht in Mijn Leerportaal om de kwaliteit (te blijven) waarborgen van ervaringswerk.
- Er is een inwerkprogramma specifiek voor nieuwe (F)ervaringswerkers.
- Er is een structuur voor het bespreken van de Q-rapportage met de leidinggevende.
- (F)EW organiseren structureel inspiratiebijeenkomsten voor het verhogen van werkplezier 2 keer per jaar.
- (F)EW nemen deel aan het maandelijks Platform en intervisie.
- Alle EW zijn in het bezit van een eigen WRAP to work

Resultaten voor maatschappij

- Cliënten participeren meer mee in de maatschappij.
- (Zelf)stigma neemt af.
- Cliënten zijn meer zelfredzaam.
- Cliënten zijn meer bewust van hun herstelproces.